



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน และจากการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ขอประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำความผิดแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบเงินช่วยเหลือ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง และ บิดา มารดา บุตร กรณีเข้าโรงพยาบาล เสียชีวิต โดยใช้งบประมาณจากกองทุนสวัสดิการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง
- ๑.๓ มีการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย

- ๒.๑ มีการว่ากล่าว การตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒.๓ มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
- ๒.๔ มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางประชิด กาทองทุ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

