

- สำเนาฉบับ -



ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/๐๒๘

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง
๑๑๗ ม.๓ ต.ร่องพอง อ.เมืองแพร่
จ.แพร่ ๕๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองแพร่ ที่ พร ๐๑๓๗/๓๙๕ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการนอกเขตจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่นายอำเภอเมืองแพร่ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ อนุมัติให้ข้าพเจ้า
ว่าที่ร้อยตรีพิสิษฐ์ ปัญญาเพชร ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง เดินทางไปราชการ
นอกเขตจังหวัด เพื่อเข้าร่วมโครงการการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง
ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผล
การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการ
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

สำนักปลัด

โทร. ๐ ๕๔๖๕ ๑๖๕๔ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร. ๐ ๕๔๖๕ ๑๖๕๔ ต่อ ๑๐๘

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทน.สป.....
ปลัด อบต.....

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน นายอำเภอเมืองแพร่

ตามที่ข้าพเจ้า ว่าที่ ร.ต. พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุป ผลการฝึกอบรม สัมมนา ดังต่อไปนี้

๓. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
- ๑.๕ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน
- ๑.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๔. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.จัดเวทีให้ความรู้

๖. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ
๗. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สดง./ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะทำการ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง
๘. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมาย
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)
๙. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.อนาคต อบต.จะปรับตัวอย่างไรภายใต้การกระจายอำนาจ
- ๒.จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อบริการประชาชน
 ๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ
 ๓. ปัญหาด้านงบประมาณ
 ๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่
 ๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

/๓.ประโยชน์...

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อปท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อปท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อทักท้วง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง สามารถกำหนดทิศทางในการพัฒนา อบต. ในอนาคตได้ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๗. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘. ปัญหาอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน งบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต

๙. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

การกำหนดนโยบายการพัฒนา อบต.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

ว่าที่



ผู้จัดทำรายงาน

ร.ต. พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ที่ ส.อบต. ๖๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจ และ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน และ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกัน และ สร้างสัมพันธภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณภัทรชกร สุคันธมาลา)

รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

ว่าที่ร้อยตรี

(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

ตามที่ข้าพเจ้า นายณภัทรชกร สุคันธมาลา ตำแหน่ง รองประธานสภาตำบลร่องฟอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

๑. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
- ๑.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. จัดเวทีให้ความรู้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ
 ๒. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สตง./ป.ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะอย่างไร
 ๓. การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๔. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)
 ๕. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑. อนาคต อบต. จะปรับตัวอย่างไรภายใต้การกระจายอำนาจ
- ๒. จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบริการประชาชน**
๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ
 ๓. ปัญหาด้านงบประมาณ
 ๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่
 ๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อปท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อปท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อทักท้วง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนา อปท. ในอนาคตได้
ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๔.แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานงบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต

๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล การกำหนดนโยบายการพัฒนา อปท.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายณภัทรชกร สุคันธมาลา)

รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ที่ ส.อบต. ๖๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจ และ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน และ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกัน และ สร้างสัมพันธภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายเอกชน ลือไธสง)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

ว่าที่ร้อยตรี



(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

ตามที่ข้าพเจ้า นายเอกชน ลือไธสง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุป ผลการฝึกอบรม สัมมนา ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต

๑.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อ บริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน

๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. จัดเวทีให้ความรู้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ

๒. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สดง./ป.ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะอย่างไร

๓. การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมายของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)

๕. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. อนาคต อบต.จะปรับตัวอย่างไรภายใต้การกระจายอำนาจ

๒. จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อบริการประชาชน

๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ

๓. ปัญหาด้านงบประมาณ

๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่

๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อปท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อปท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อทักท้วง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง สามารถกำหนดทิศทางในการพัฒนา อปท. ในอนาคตได้
ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๔.แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
งบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต

๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล การกำหนดนโยบายการพัฒนา อปท.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายเอกชน ลือไธสง)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ที่ ส.อบต. ๖๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจ และ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน และ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกัน และ สร้างสัมพันธภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเอกชัย มะโนไธ้)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

ว่าที่ร้อยตรี

(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

ตามที่ข้าพเจ้า นายเอกชัย มะโนไธ้ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

๑. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
- ๑.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. จัดเวทีให้ความรู้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ
๒. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สดง./ป.ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะอย่างไร
๓. การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)
๕. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบริการประชาชน

๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ
๓. ปัญหาด้านงบประมาณ
๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่
๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อปท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อปท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อกั้กทั้งจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อกั้กทั้ง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง สามารถกำหนดทิศทางในการพัฒนา อบต. ในอนาคตได้ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๔.แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานงบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต

๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล การกำหนดนโยบายการพัฒนา อบต.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

.....*วณิ*.....ผู้จัดทำรายงาน

(นายเอกชัย มะโนไธ้)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ที่ ส.อบต. ๖๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจ และ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน และ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกัน และ สร้างสัมพันธภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธวัชร รอดทุกข์)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

ว่าที่ร้อยตรี

(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวธวัชพร รอดทุกข์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

๑. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
- ๑.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. จัดเวทีให้ความรู้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ
๒. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สตง./ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะอย่างไร
๓. การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)
๕. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. อนาคต อบต.จะปรับตัวอย่างไรภายใต้การกระจายอำนาจ

๒. จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบริการประชาชน

๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ
๓. ปัญหาด้านงบประมาณ
๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่
๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ**ต่อตนเอง**

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อปท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อปท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อบกพร่อง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนา อปท. ในอนาคตได้ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๔.แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานงบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต**๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา** เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล การกำหนดนโยบายการพัฒนา อปท.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

.....ผู้จัดทำรายงาน
(นางสาวธวัชพร รอดทุกข์)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ที่ พร ๗๕๘๐๑.๑/

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย”

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ที่ ส.อบต. ๖๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมสัมมนา “การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลช้างเผือก จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจ และ บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน และ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกัน และ สร้างสัมพันธภาพระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนา ฯ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอรายงานผลการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม โดยมีหัวข้อสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสำรวย คำยวง)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

ว่าที่ร้อยตรี

(พิสิษฐ์ ปัญญาเพชร)

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง

**แบบรายงานสรุปผลการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ
องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่**

เรียน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง

ตามที่ข้าพเจ้า นายสำรวย คำยวง ตำแหน่ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ขออนุมัติเดินทางไปเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมืองตามหลักการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นไทย โดย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้านานาชาติเชียงใหม่ นั้น

๑. วัตถุประสงค์ในการฝึกอบรม

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต
- ๑.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งองค์กรท้องถิ่นกับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานเพื่อบริการประชาชนระดับพื้นที่ในทุก ๆ ด้าน
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารงานระหว่างกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. จัดเวทีให้ความรู้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ
๒. กรณีเมื่อพบปัญหา กับ สตง./ป.ป.ช./ศาลปกครอง คุณจะอย่างไร
๓. การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. ปัญหาการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. และ แนวทางตามร่างประมวลกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(การยกฐานะ อปท.)
๕. ปัญหากฎหมายของส่วนราชการอื่น ที่ทับซ้อนอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. อนาคต อบต. จะปรับตัวอย่างไรภายใต้การกระจายอำนาจ

๒. จัดทำฐานข้อมูลประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบริการประชาชน

๑. การนำเสนอคำตอบแทน และสวัสดิการผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. ปัญหาด้านการกระจายอำนาจ
๓. ปัญหาด้านงบประมาณ
๔. ปัญหาด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่
๕. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการ

ต่อตนเอง

ได้รับความรู้ ระบบงบประมาณของ อบท./ ทิศทางการกระจายอำนาจของ อบท. เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง /การแก้ข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ กรณีมีข้อทักท้วง

ต่อหน่วยงาน

ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนา อบต. ในอนาคตได้ตอบสนองต่อความต้องการของคนในท้องถิ่น

๔.แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการเข้ารับประชุม/อบรม/สัมมนา/โครงการครั้งนี้ปรับไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน ดังนี้

- นำความรู้ทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานทำให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕.ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานงบประมาณที่จะใช้ในการบริหารจัดการตามแผนการกระจายอำนาจในอนาคต

๖. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล การกำหนดนโยบายการพัฒนา อบต.เป็นไปตามทิศทางการกระจายอำนาจในอนาคต

..........ผู้จัดทำรายงาน

(นายสำรวย คำยวง)

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่องพอง